

Beratungsvorlage

Vorlagen-Nr.: B/2189/2022

Angelegenheit / Tagesordnungspunkt

Stellenplan der Gemeinde Wiefelstede für das Haushaltsjahr 2023

Beratungsfolge:	Sitzung am:	
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	12.12.2022	öffentlich
Verwaltungsausschuss	19.12.2022	nicht öffentlich

Situationsbericht / Bisherige Beratung:

Der Stellenplan einschließlich der Stellenübersichten ist als **Anlage** zur Beratungsvorlage beigelegt. Die in der Haushaltsplanung aufgenommenen Personalkosten wurden anhand der im Stellenplan vorgesehenen Stellen berechnet. Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) hat eine Laufzeit bis zum 31.12.2022. Am 11. Oktober 2022 haben ver.di und der dbb Beamtenbund die Tarifforderungen bekanntgegeben und eine Anhebung der Einkommen um 10,5 Prozent bei einer Laufzeit von 12 Monaten gefordert. Die Gemeindeverwaltung hat bei seiner Personalkostenberechnung mit einer Steigerung von 6 Prozent gerechnet, da in den verschiedenen Tarifsparten, z. B. IG Metall, Tarifabschlüsse in annähernd ähnlicher Höhe vereinbart worden sind. Die geplante Tarifierhöhung wird zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 394.000,00 Euro verursachen.

Im Vergleich zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 ergeben sich für den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 die folgenden Veränderungen:

1. Sachgebiet Innere Dienst und Ordnung

Anpassung der Besoldung einer Beamtin aus dem FD Innere Dienste und Ordnung. Siehe Beratungsvorlage B/2188/2022 für die VA-Sitzung am 19.12.2022

2. FD Bauverwaltung/Stadtplaner/in

Neu besetzt werden soll eine Stelle in der Bauverwaltung mit einem Stadtplaner/Stadtplanerin. Ein Stellenaufwuchs ist damit nicht verbunden, da die Stelle der Fachbereichsleitung intern vergeben wurde und die freien Stellenanteile wiederbesetzt werden müssen.

3. FD Straßen, Wege, Plätze

Die Vergütung der Fachdienstleitung wird entsprechend der Ausbildung und ausgeübten Tätigkeit angehoben.

4. FD Jugend und Familie

Irrtümlicherweise wurde diese Stelle nicht in den Stellenplan 2022 aufgenommen. Verwiesen wird auf die Sitzung und den Beschluss des Verwaltungsausschusses vom 31.05.2021, TOP 18, B/1755/2021.

5. SG Haushalt und Jahresabschluss

Die Stelle wurde als Elternzeitvertretung bereits befristet ausgeschrieben und auch entsprechend besetzt. Auf Grund der Befristung wurde seitens der damaligen Stelleninhaberin jedoch innerhalb kürzester Zeit wieder gekündigt. Im Rahmen einer erneuten Ausschreibung wurde bewusst die Stelle unbefristet ausgeschrieben, um diese für Bewerber/innen attraktiver zu gestalten und somit auch langfristiger an die Gemeinde „binden“ zu können. In Folge dessen wird durch die Rückkehr der Beschäftigten aus der Elternzeit der Stellenanteil erhöht.

6. SG Bürgerservice

Durch die Verrentung einer Beschäftigten konnte die freiwerdende Stelle mit einer Auszubildenden, die diese gerade bei der Gemeinde Wiefelstede erfolgreich beendet hat, besetzt werden. Um diese Stelle jedoch attraktiver zu gestalten und auf Grundlage der gestiegenen Arbeitsbelastung im SG Bürgerservice erfolgte eine Aufstockung auf Vollzeit.

7. Hausmeister der Schulen

Auf Basis einer erstellten Stellenbeschreibung und anschließend extern durchgeführten Stellenbewertung wurde festgestellt, dass die Stellen der Schulhausmeister nach E 7 TVöD einzugruppieren sind.

8. Grundschule Metjendorf

Auf Grundlage der Entwicklung der Schülerzahlen und einer Überprüfung der geleisteten Mehrarbeitsstunden der letzten 5 Jahren, wurde die wöchentliche Arbeitszeit der Schulsekretärin angepasst.

9. CASA

Im Rahmen des damaligen Erweiterungsbaus im CASA wurde beiderseitig vereinbart, dass zeitnah eine Anpassung der Arbeitszeit auf Grundlage der zu reinigenden Fläche zu erfolgen hat. Dieses erfolgte jedoch bisher aus verschiedenen Gründe nicht, musste aber auf Grund der neu hinzu gekommenen Reinigungsfläche und der „guten“ Auslastung im CASA auch speziell nach den Corona-Lockdowns erfolgen.

10. Swemmbad

Durch die Verrentung einer Raumpflegerin wurde eine Neueinstellung vorgenommen. Neueingestellte Raumpflegerinnen werden nach E 1 TVöD vergütet.

Finanzierung:

Vorschlag / Empfehlung:

Der Verwaltungsausschuss beschließt, den der Beratungsvorlage B/2189/2022 anliegenden Stellenplan einschließlich Stellenübersichten in den Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2023 zu übernehmen.

Anlagen:

Stellenplan 2023

Herrn BM Pieper o.V.i.A. mit der Bitte um Kenntnisnahme / Einvernehmen

Gleichstellungsbeauftragte (zusammen mit der Einladung)

Bernd Rohloff
Fachdienstleiter

Fachbereichsleiter