

Beratungsvorlage

Vorlagen-Nr.: B/2456/2023

Angelegenheit / Tagesordnungspunkt

Stellenplan der Gemeinde Wiefelstede für das Haushaltsjahr 2024

Beratungsfolge:	Sitzung am:	
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	11.12.2023	öffentlich
Verwaltungsausschuss	12.12.2023	nicht öffentlich

Situationsbericht / Bisherige Beratung:

Der Stellenplan einschließlich der Stellenübersichten ist als **Anlage** zur Beratungsvorlage beigefügt. Die in der Haushaltsplanung aufgenommenen Personalkosten wurden anhand der im Stellenplan vorgesehenen Stellen berechnet. Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) hat eine Laufzeit bis zum 31.12.2024. Vom 01.01.24 bis zum 29.02.2024 erhalten die Beschäftigten monatlich ein einkommensteuerfreies Inflationsausgleichsgeld in Höhe von 220,00 Euro. Ab dem 01.03.2024 werden die Tabellenentgelte um einen Sockelbetrag von 200,00 Euro erhöht und danach um zusätzlich 5,5 Prozent. Die beschlossene Tarifierhöhung wird zusätzliche Personalkosten in Höhe von ca. 498.000,00 Euro verursachen.

Im Vergleich zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2023 ergeben sich für den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2024 die folgenden Veränderungen:

1. Fachbereich IV

Im Zuge der Neuorganisation des Fachbereiches I wird eine Beamtenstelle vorsorglich einer möglichen Stellenbesetzung im Stellenplan ausgewiesen. Eine Beamtenernennung kann nur in diesem Falle umgesetzt werden.

2. FD Straßen, Wege und Plätze

Die freiwerdende Stelle wurde entsprechend der Stellenplatzanforderung mit E 11 TVöD ausgeschrieben. Auf Grund der fehlenden persönlichen Voraussetzung des künftigen Stelleninhabers, kein Abschluss eines technisch-ingenieurwissenschaftlichen Studiengangs, kann eine Eingruppierung tarifrechtlich nur nach E 10 TVöD erfolgen.

3. FD Gebäudemanagement

In der Gemeinderatssitzung vom 25.09.2023, Beratungsvorlage 2336/2023, wurde vorbehaltlich der Förderung im Rahmen der Kommunalrichtlinie die Einrichtung der Stelle eines „Energiemanagements“ beschlossen.

4. FD Bauverwaltung

Durch das dauerhaft erhöhte Arbeitsaufkommen und die zurzeit auf zwei Arbeitsplätzen genehmigte Reduzierung der wöchentlichen Arbeitszeit, war eine personelle Aufstockung in diesem Fachdienst erforderlich, um den arbeitsmäßigen Aufgaben nachzukommen.

5. FD Bürgerservice / FD Soziale Einrichtungen

Auf Basis von erstellten Stellenbeschreibungen und anschließend durchgeführten Stellenbewertungen wurde festgestellt, dass die Stelle der Fachdienstleitung im FD Bürgerservice nach E 9 b TVöD und die Stellen im FD Soziale Einrichtungen nach E 9 a TVöD einzugruppieren sind.

6. SG Ordnung und Sicherheit / EDV

Im Zuge der stetig steigenden Anforderungen an die Digitalisierung in der Gemeindeverwaltung, ist dieses mit den vorhandenen Beschäftigten personell nicht möglich. Des Weiteren steht in naher Zukunft der Renteneintritt einer Beschäftigten an. Hier soll auf Grund des umfangreichen Aufgabengebietes schon vorausschauend eine „Einarbeitung“ erfolgen. Die jetzige Stelle erhält einen kw-Vermerk, damit die erfolgte Erhöhung des Stellenanteils sich dann wieder reduziert.

7. SG Touristik

Um die touristische Werbung attraktiver und zeitnah verstärkt in den sogenannten „Sozialen Medien“, wie zum Beispiel Facebook oder Instagram, zu präsentieren, ist die Erhöhung der wöchentlichen Arbeitszeit einer Beschäftigten erforderlich.

8. Grundschule Metjendorf / FD Soziale Einrichtungen

In der Verwaltungsausschusssitzung vom 09.10.2023, Beratungsvorlage 2387/2023, wurde die Einrichtung einer zusätzlichen Stelle für die Stellvertretung des Schulhausmeisters in der Grundschule Metjendorf und für die Pflege der Außenanlagen in den Kindertagesstätten Metjendorf, Heidkamp und Am Brinkacker beschlossen.

9. Grundschule Metjendorf

Auf Grund des enormen Zuwachses an Grundschulkindern die das Mittagessen in der Grundschule Metjendorf nutzen, war eine personelle Aufstockung erforderlich. Dieser personelle Mehrbedarf konnte durch die Einstellung einer dritten „Mensakraft“ kompensiert werden.

10. Reinigungskräfte

Durch die geänderten Anforderungen im Reinigungsbereich wurde eine interne Überprüfung der Arbeitsbereiche mit anschließender Stellenbewertung durchgeführt. Die tariflichen Merkmale der Entgeltgruppe 2, die der einfachen Tätigkeiten, konnte in allen Bereichen festgestellt werden.

Finanzierung:

Vorschlag / Empfehlung:

Der Verwaltungsausschuss beschließt, den der Beratungsvorlage B/2456/2023 anliegenden Stellenplan einschließlich Stellenübersichten in den Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2024 zu übernehmen.

Anlagen:

Stellenplan 2024

Herrn BM Pieper o.V.i.A. mit der Bitte um Kenntnisnahme / Einvernehmen

Gleichstellungsbeauftragte (zusammen mit der Einladung)

Bernd Rohloff
Fachdienstleiter

René Schäfer
Fachbereichsleiter