

Beratungsvorlage

Vorlagen-Nr.: B/1946/2021

Angelegenheit / Tagesordnungspunkt

Stellenplan der Gemeinde Wiefelstede für das Haushaltsjahr 2022

Beratungsfolge:	Sitzung am:	
Finanz- und Wirtschaftsausschuss	07.12.2021	öffentlich
Verwaltungsausschuss	13.12.2021	nicht öffentlich

Situationsbericht / Bisherige Beratung:

Der Stellenplan einschließlich der Stellenübersichten ist als **Anlage** zur Beratungsvorlage beigefügt. Die in der Haushaltsplanung aufgenommen Personalkosten wurden anhand der im Stellenplan vorgesehenen Stellen berechnet. Der aktuelle Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD) hat eine Laufzeit bis zum 31.12.2022. Die Tarifierhöhung beträgt zum 01.04.2022 1,8 %.

Im Vergleich zum Stellenplan für das Haushaltsjahr 2021 ergeben sich für den Stellenplan für das Haushaltsjahr 2022 die folgenden Veränderungen:

1. Klimaschutzbeauftragte/r

Es wird verwiesen auf die bisherigen Gespräche/Erörterungen mit und in den Fraktionen. Die Gemeinde hat einen entsprechenden Antrag, u. a. zur Förderung einer Stelle zur Einstellung einer/eines Klimaschutzbeauftragten gestellt. Sobald ein entsprechender Bescheid eingeht, kann eine Stellenausschreibung erfolgen. Die Stelle einer/eines Klimaschutzbeauftragten ist im Stellenplan auszuweisen.

2. FD Jugend u. Familie/Jugendpfleger/in

Es wird verwiesen auf die Sitzung und den Beschluss des Verwaltungsausschusses vom 31.05.2021, TOP 18, B/1755/2021.

3. FD Gebäudemanagement

Es wird verwiesen auf die Sitzung und den Beschluss des Verwaltungsausschusses vom 27.09.2021, TOP 9, B/1864/2021.

4. Gleichstellungsbeauftragte

Es wird verwiesen auf die Sitzung und den Beschluss des Rates vom 15.06.2021, TOP 12, B/1751/2021.

5. SG Haushalt und Jahresabschluss

Im Zuge einer internen Stellenausschreibung hat sich eine Kollegin auf eine Teilzeitstelle beworben. Der bestehende Arbeitsvertrag ist mit einer Vollzeitbeschäftigung vertraglich vereinbart. Zur Zeit der erfolgten Stellenbesetzung ist Sie mit Teilzeitarbeit befristet beschäftigt und wird nach abgeschlossener Elternzeit zunächst auch wieder in dieser Teilzeitbeschäftigung arbeiten. Aufgrund des vertraglichen Anspruches wird der Stellenplan auf die (ursprüngliche) Vollzeitbeschäftigung angepasst.

6. SG Innere Verwaltung

Im Zuge einer durchgeführten Stellenbewertung resultierte im Ergebnis, dass die auszuübende Tätigkeit den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppe 9a der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) zum TVöD entspricht. Im Stellenplan ist daher eine Anpassung an diese Gegebenheit erforderlich.

7. FD Bauverwaltung/FD Straßen, Wege, Plätze

Im Zuge einer durchgeführten Stellenbewertung resultierte im Ergebnis, dass die auszuübende Tätigkeit den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppe 9a der Anlage 1 – Entgeltordnung (VKA) zum TVöD entspricht. Im Stellenplan ist daher eine Anpassung an diese Gegebenheit erforderlich.

8. SG Haushalt und Jahresabschluss/SG Innere Verwaltung

Es wird verwiesen auf die Ausführungen im Verwaltungsausschuss vom 08.11.2021, TOP 17.8.

9. SG Gemeindekasse

Im SG Gemeindekasse ist aufgrund der dauerhaften erhöhten Arbeitsanforderung eine Stundenaufstockung von 3,00 Wochenstunden erforderlich.

10. FBL/stellv. FBL

Es wird verwiesen auf die Sitzung und den Beschluss des Verwaltungsausschusses vom 22.11.2021, TOP 6, B/1914/2021. Über die einzelnen Maßnahmen ist gesondert in der Sitzung des Verwaltungsausschusses sowie des Rates am 13.12.2021 zu beschließen.

Finanzierung:

Vorschlag / Empfehlung:

Der Verwaltungsausschuss beschließt, den der Beratungsvorlage B/1946/2021 anliegenden Stellenplan einschließlich Stellenübersichten in den Haushaltsplan für das Haushaltsjahr 2022 zu übernehmen.

Anlagen:

Stellenplan 2022

Herrn BM Pieper o.V.i.A. mit der Bitte um Kenntnisnahme / Einvernehmen

Gleichstellungsbeauftragte (zusammen mit der Einladung)

Bernd Rohloff
(Fachdienstleiter)

Tobias Habben
(Fachbereichsleiter)